

La Policía Local de Elda afirma que les "cuesta mucho" creer en las promesas de Adela Pedrosa

27/04/2015



La plataforma de sindicatos de la Policía Local de Elda se reunió hace una semana y media con la alcaldesa de Elda, Adela Pedrosa en una reunión en la que ambas partes propusieron soluciones para poner fin a las múltiples manifestaciones que el cuerpo de seguridad está llevando a cabo en la localidad. Hoy, lunes 27 de abril, los agentes han vuelto a asistir a un pleno extraordinario para intentar hablar con la primera edil.

El delegado del Sindicato de Policías Locales (SIPOL) y portavoz de la Plataforma Sindical de la Policía Local de Elda, Joaquín Reverte, ha explicado que "no hemos visto ninguna solución a las propuestas que le pusimos sobre la mesa hace casi dos semanas, por esta razón, al saber que había un pleno extraordinario hemos venido para ver

si Pedrosa hablaba con nosotros". Una vez finalizado este pleno la edil ha tenido unas palabras con los representantes de la Policía Local, sobre lo que han hablado, Reverte ha señalado que "nos hace promesas pero no se cumplen, promesas como la RPT (Relación de Puestos de Trabajo), sobre las bajas... pero son promesas que nos cuesta mucho creer".

Joaquín Reverte ha asegurado que una de las peticiones más urgentes que le han trasladado a la primera edil ha sido "la de las bajas laborales, puesto que creemos que no es justo que los agentes de la Policía Local pierda parte del sueldo al estar de baja por hacer nuestro trabajo".

El delegado de SIPOI ha realizado públicamente una pregunta a Pedrosa: "¿No podía unir los dos plenos, el que ha tenido lugar hoy, 27 de abril y el del próximo 4 de mayo? De esta forma se habrían ahorrado un dinero con el que solucionar muchos problemas".

El pleno extraordinario celebrado esta mañana se ha celebrado para aprobar la realización del sorteo público por el que se designará a los diferentes presidentes, vocales y suplentes de las mesas electorales para las elecciones municipales del próximo 24 de mayo.

